

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МРБ»)

П Р И К А З

«25» сентября 2019 г.

№ 239 -л-1/1

г. Н-Ломов, Пензенская область

Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности заместителя главного врача по медицинской части и заместителя главного врача по организации медицинской помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский) для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП

В целях реализации принципов «эффективного контракта» при установлении премиальной выплаты по итогам работы заместителя главного врача по медицинской части и заместителя главного врача по организации медицинской помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский) на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП), руководствуясь подпунктом «д» пункта 4, подпунктами «а», «б», «д» пункта 7, пунктами 16 и 17, подпунктом «г» пункта 30, подпунктом «г» пункта 34, подпунктами «в», «ж» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», пунктом 4.8., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, подпунктом 3.1.8. пункта 3.1. Положения о Министерстве здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 30-пП (с последующими изменениями), приказом Министерства здравоохранения Пензенской области « О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Пензенской области» от 18.09.2019 №292 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности заместителя главного врача по медицинской части и заместителя главного врача по организации медицинской помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский) для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (далее – Рекомендации).

2. Установить, что оценка эффективности деятельности заместителя главного врача по медицинской части и заместителя главного врача по организации медицинской помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский) проводится ежемесячно и определяется как сумма процентов от должностного оклада, начисленных в отчётном месяце за каждый выполненный показатель, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании локального нормативного акта, разработанного государственным учреждением, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области.

3. Премияльная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, не начисляется заместителю главного врача по медицинской части и заместителям главного врача по организации медицинской помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский), которым работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2019.

5. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Р.Р. Янборисов

Таблица № 1

**Показатели и критерии эффективности деятельности
Заместителя главного врача по медицинской части**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогам работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу заместителя главного врача по медицинской части или на работу врачебного медицинского персонала учреждения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	7%
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых врачебным персоналом учреждения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
4	Факты нарушения медицинских технологий, допущенные врачебным персоналом учреждения, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	6%
5	Доля врачебного персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации по плану, утверждённому руководителем учреждения	Не менее 100%	6%

Примечание. Размер премиальной выплаты по итогам работы устанавливается заместителю главного врача по медицинской части с учётом условий, предусмотренных пунктом 4.8. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

Таблица № 2

**Показатели и критерии эффективности деятельности
Заместителя главного врача по организации медицинской
помощи населению районов (Вадинский, Пачелмский, Спасский, Наровчатский)**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогам работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу заместителя главного врача или на работу врачебного и среднего медицинского персонала учреждения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном	Отсутствие	7%

	периоде		
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых медицинским персоналом учреждения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
4	Факты нарушения медицинских технологий, допущенные медицинским и средним медицинским персоналом учреждения, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	6%
5	Доля медицинского и среднего медицинского персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации по плану, утверждённому руководителем учреждения	Не менее 100%	6%

Примечание. Размер премиальной выплаты по итогам работы устанавливается заместителю главного врача по медицинской части с учётом условий, предусмотренных пунктом 4.8. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.