

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МРБ»)

П Р И К А З

«25» сентября 2019 г.

№ 239 -л-1

г. Н-Ломов, Пензенская область

Об утверждении показателей и критериев
эффективности деятельности
главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера
для установления им премиальной выплаты по итогам работы
на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных
бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением
Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП

В целях реализации принципов «эффективного контракта» при установлении главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП), руководствуясь подпунктом «д» пункта 4, подпунктами «а», «б», «д» пункта 7, пунктами 16 и 17, подпунктом «г» пункта 30, подпунктом «г» пункта 34, подпунктами «в», «ж» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», пунктом 4.8., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, подпунктом 3.1.8. пункта 3.1. Положения о Министерстве здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 30-пП (с последующими изменениями), приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 27.12.2018 «Об утверждении Рекомендаций по установлению показателей и критериев эффективности деятельности главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП», приказом Министерства здравоохранения Пензенской области «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Пензенской области» от 18.09.2019

№292:

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (далее – Рекомендации).

2. Установить, что оценка эффективности деятельности главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера проводится ежемесячно и определяется как сумма процентов от должностного оклада, начисленных главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру в отчётном месяце за каждый выполненный показатель, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании локального нормативного акта, разработанного государственным учреждением, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, с учётом Рекомендаций, утверждённых настоящим приказом.

3. Премияльная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, не начисляется главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру, которой(-му) работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2019.

5. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Р.Р.Янборисов

Таблица № 1

Показатели и критерии эффективности деятельности
главной медицинской сестры

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогам работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу главной медицинской сестры или на работу среднего медицинского персонала учреждения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	7%
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых средним медицинским персоналом учреждения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
4	Факты нарушения медицинских технологий, допущенные средним медицинским персоналом учреждения, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	6%
5	Доля среднего медицинского персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации по плану, утверждённому руководителем учреждения	Не менее 100%	6%

Таблица № 2

Показатели и критерии эффективности деятельности
главной акушерки

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогам работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу главной акушерки или на работу среднего медицинского персонала учреждения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	7%
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых средним медицинским персоналом учреждения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля	Отсутствие	7%

	качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)		
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
4	Факты нарушения медицинских технологий, допущенные средним медицинским персоналом учреждения, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	6%
5	Доля среднего медицинского персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации по плану, утверждённому руководителем учреждения	Не менее 100%	6%

Таблица № 3

**Показатели и критерии эффективности деятельности
главного фельдшера
(станция скорой медицинской помощи)**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогу работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу главного фельдшера или на работу среднего медицинского персонала станции скорой медицинской помощи, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	7%
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых средним медицинским персоналом станции скорой медицинской помощи, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	7%
4	Укомплектованность выездных бригад скорой медицинской помощи средним медицинским персоналом для обеспечения бесперебойной работы станции скорой медицинской помощи в круглосуточном режиме	100%	6%
5	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до пациента менее 20 минут в случаях, требующих оказания пациенту медицинской помощи в экстренной форме	Не менее 89%	6%

Примечание. Размер премиальной выплаты по итогам работы устанавливается главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру с учётом условий, предусмотренных пунктом 4.8. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.