

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «НИЖНЕЛОМОВСКАЯ МРБ»)

П Р И К А З

«29» декабря 2018 г.

№ 332

г. Н-Ломов, Пензенская область

«О внесении изменений в приказ ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» от 28.04.2016 №137 «Об организации работы по борьбе с коррупцией».

В целях организации исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Пензенской области от 14.11.2006 №1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области», в целях совершенствования работы по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Нижнеломовская межрайонная больница»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 28.04.2016 №137 по ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» «Об организации работы по борьбе с коррупцией».
2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» на 2019-2020 гг. согласно приложению.
3. Приложение №1 к приказу от 28.04.2016 №137 по ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» «Об организации работы по борьбе с коррупцией» считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
5. Председателю комиссии по противодействию коррупции Ивлеевой Л.И. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» на 2019-2020 гг. опубликовать на официальном сайте ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ», а также разместить на информационных стендах в структурных подразделениях учреждения здравоохранения, с указанием телефона «горячей линии» по борьбе с коррупцией, контактных телефонов лиц, ответственных за данное направление служебной деятельности.

Главный врач



Р.Р.Янборисов

Приложение
к приказу ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ»
от « 29 » декабря 2018 года № 332

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» на 2019-2020 гг.

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУЗ «Нижнеломовская МРБ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
2.	Организация приёма граждан и сотрудников в подразделениях, в том числе по рассмотрению обращений о фактах коррупции в подразделениях учреждения	Главный врач	еженедельно	Повышение ответственности за коррупционные правонарушения, урегулирование конфликта интересов
3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению соблюдения работниками	Комиссия по противодействию коррупции	в течение 2019-2020 гг.	Своевременное доведение до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения

	запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		мероприятий по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения, информационных стендах. Профилактика коррупционных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Комиссия по противодействию коррупции	Своевременное рассмотрение и принятие уведомлений и формирование решений, негеримого отношения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
5.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в учреждение, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта	Комиссия по противодействию коррупции, отдел кадров, руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.

	<p>интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взяток, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.</p>			
6.	<p>Проведение анализа проведения мероприятий по выполнению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся и предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>по ежегодно</p>	<p>Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов</p>
7.	<p>Проведение обучающих мероприятий с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции среди персонала.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>по раз в полугодие</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.</p>

8.	Ознакомление под роспись сотрудников учреждения с кодексом этики и служебного поведения и нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Начальник отдела кадров	при приеме на работу	Профилактика коррупционных и иных правонарушений.
9.	Индивидуальное консультирование сотрудников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	юрисконсульт	постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Нижнеломовская межрайонная больница», мониторинг и устранение коррупционных рисков				
10.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов работодателя, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего	юрисконсульт	постоянно	Недопущение принятия локальных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции

	устранения таких факторов						
11.	Размещение в общедоступном месте информации о фактах коррупции, взяточничества со стороны медицинских работников	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	по		Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.	
12.	Размещение в доступном месте информации о порядке предоставления платных медицинских услуг, условиях и порядке предоставления бесплатной медицинской помощи в системе ОМС	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений, старшие медицинские сестры	по		Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.	
13.	Организация объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, при личном приеме, по электронной почте, через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет	Главный заместитель врача	врач, главного		Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.	
14.	Реализация механизма информирования руководства сотрудниками учреждения о факте	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	по		постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.	

	склонения их к совершению коррупционных нарушений и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, а так же введение порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание телефонов доверия, механизмов «обратной связи».			
III. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения				
15.	Оказание средств массовой информации в широком освещении деятельности учреждения.	Главный заместитель врача	врач, главный	Постоянно Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
16.	Опубликование соответствий действующим законодательством на официальном сайте hospis@nlmrb.ru плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	начальник экономического отдела	планово-экономического отдела	незамедлительно после принятия Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
17.	Поддержка и совершенствование	начальник информационных	отдела	Постоянно

	интернет-сайта медицинской организации, раскрывающего деятельность учреждения	технологий		
IV. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов				
18.	Обеспечение совершенствования процедур и механизмов формирования и управления государственным заказом, в том числе путём обеспечения конкурентности и открытости государственных закупок. применения открытых аукционов в электронной форме	Главный врач, начальник отдела закупок, начальник планово-экономического отдела	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
V. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики учреждения				
19.	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур	Главный врач, заместители главного врача	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
20.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта	Главный бухгалтер	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
21.	Осуществление контроля экономической	Главный врач, начальник планово-экономического	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление

	обоснованности расходов учреждения	отдела	возможного интересов.	конфликта
--	------------------------------------	--------	-----------------------	-----------